

MR jaarverslag schooljaar 2018-2019

Ook het afgelopen jaar heeft de MR meegedacht en zich bemoeid met het beleid van de drie Noordwijkse locaties van de Stichting Speciaal Onderwijs Leiden en omstreken (SSOL e.o.) De Oeverpieper, De Duinpieper en Het Duin. De MR is een kritisch goed geïnformeerd orgaan, dat door transparante communicatie de belangen wil behartigen van leerlingen, personeel en ouders. Als MR willen wij het beleid van de school mede vormgeven en willen wij bijdragen aan het uitvoeren van dit beleid. De MR zal zich vaak uitspreken over de voorwaarden die ondersteunend moeten zijn aan die goede kwaliteit van onderwijs: actueel, uitdagend, ontwikkelend, aansluitend bij mogelijkheden van elk kind, en trachten passende zorg te bieden in een veilige positieve leeromgeving.

In het afgelopen jaar werden de drie scholen ieder bestuurd door een locatiedirecteur. Daarboven stond een interim-directeur (Rob van Haren), die weer verantwoording aflegde aan het bestuur van SSOL e.o., met als bestuurder Iepe Roosjen. Deze situatie is al deels veranderd en gaat nog verder veranderen.

Beter samen

SSOL e.o. is per 1 januari onder het motto: 'beter samen' samengegaan met stichting RESPONZ die verantwoordelijk is voor het speciaal onderwijs in onder andere Den Haag, Zoetermeer en Delft. Zij vormen nu samen stichting Resonans waarvan het college van bestuur bestaat uit Iepe Roosjen en Johan Taal. De functie van Rob van Haren als interim-directeur is opgeheven. Daarvoor in de plaats worden regiodirecteuren aangesteld.

Jaarplannen

Omdat er in oktober 2017 een kleine krimp was van het aantal leerlingen is, ondanks het gelijkblijven van het aantal leerlingen in 2018, het budget gekort. In de praktijk heeft dat ertoe geleid dat er op Het Duin een groep minder is samengesteld. Met het daarop volgende formatieplan heeft de MR ingestemd. Ook met de jaarplannen van de drie locaties heeft de MR na enkele aanpassingen ingestemd.

Schoolvakanties

De schoolvakanties zijn op advies van de MR aangepast, zodat er ook in juni 2019 nog een week vrij is en de vrij lange periode van de meivakantie tot de zomervakantie gebroken wordt.

Vijf gelijke lesdagen-model

Het vijf gelijke lesdagen-model is dit jaar nog niet aan de orde geweest. Dat was in 2017 wel zo, maar had toen onvoldoende draagkracht vanuit de leerkrachten. In het komende jaar zal de discussie over het vijf gelijke lesdagen-model opnieuw aan de orde komen. Alle ouders en leerkrachten worden bij de besluitvorming betrokken.

Samenstelling MR

De samenstelling van de MR is het afgelopen jaar veranderd. Zo hebben wij afscheid genomen van Esther van den Berg (opleiding), Debbie van der Plas en Ruurd Eijssinga (andere betrekking), en hebben we Lisa Garrod (leerkracht De Oeverpieper) en Anneke Sierat (leerkracht Het Duin) kunnen verwelkomen. Als ouder van De Duinpieper heeft Jack Knetsch plaatsgenomen in de MR. Tot slot heeft Bastiaan Selier de MR verlaten en het voorzitterschap overgedragen aan Henk Hartgrink.

De samenstelling van de MR is daarmee als volgt:
Henk Hartgrink, voorzitter, ouder Het Duin
Ilona van Egmond, ouder De Oeverpieper
Jack Knetsch, ouder De Duinpieper
Sandra Raaphorst, leerkracht De Duinpieper, agenda

Anneke Sierat, leerkracht Het Duin, notulen
Lisa Garrod, leerkracht De Oeverpieper

De MR is te bereiken via ons mail-adres MRnoordwijk@resonansonderwijs.nl.

Mede namens de leden van de MR,
Henk Hartgrink